

JUBILEA

t/m 1^e kwartaal 2017

25-jarig ambtsjubileum:

Mayke Knabben-van Loon (S) 2-3-2017

40-jarig ambtsjubileum:

José Frijters (S) 14-11-2016

Annet Jespers (S) 23-12-2016

Willem van Eil (D) 1-2-2017



12,5 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:
geen jubilea

25 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:
geen jubilea

40 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:
geen jubilea

Alle jubilarissen (alvast) van harte proficiat!

In dienst:

Ada Bervoets (S) invalster

Gerda Cox (S) invalster

Maud van Ginneken (S)

Nina Maijen (W) invalster

Nancy Vermetten (A)

Kelly Poppelaars (S)

Bas Cortvriend (S) invaller

Susan van den Broek (A) invalster

Uit dienst:

Rita Hermans (invalpool)

Ad Laurijssen (D)

Tineke van Ryckevorsel-Graumans (M)

25-JARIG OF 40-JARIG AMBTSJUBILEUM?

Bij een 25-jarig of 40-jarig ambtsjubileum wordt een gratificatie uitgekeerd. Om de juiste datum te kunnen bepalen is hiertoe altijd een uitdraai nodig van de arbeidshistorie. Die kun je vinden op mijnabp.nl Heb je dit op de site van het ABP gevonden, dan moet je die tijdig, liefst 8 weken voor de jubileumdatum, e-mailen naar pz@hetgroenelint.nl

VAN DE BESTUURDER

Zowel de zomervakantie als de zomer vielen dit jaar laat. We realiseren ons amper dat we alweer aardig richting herfstvakantie gaan. Dat is de dynamiek in het onderwijs: we werken van vakantie maar vakantie. Vakanties die vanwege het vele werk zeer welkom zijn.

Het schooljaar is begonnen met heel wat ontwikkelingen. Leuke dingen die ons uitdagen het beste te doen voor al onze kinderen. Zo is de Onderwijsinspectie gestart met een beoordeling van onze onderwijskwaliteit. Over een dikke maand weten waar we staan. Ik maak me daar niet ongerust over. We doen de goede dingen en doen dat vol overgave. Dat is het mooie van Het Groene Lint. Vorige week is Kindcentrum De Bremerpoort in Ulicoten geopend en in Uilenpoort wordt dit jaar verder gewerkt aan de voorbereidingen om ook daar met een kindcentrum te gaan starten.

De nieuwbouw van de Spindel vraagt de nodige tijd, maar de voorbereidingen zijn in volle gang. Ook is het goed te zien dat eindelijk begonnen is met het nieuwe gebouw van de Vonder.

Als we terugkijken naar het vorig schooljaar zien we een succesvol vervangingsbeleid. Bij afwezigheid van een leerkracht hebben we het liefste een vervangende leerkracht, die als het even kan de kinderen al (een beetje) kent en over de juiste kwaliteiten beschikt. Daarnaast willen we ook de kosten in de hand houden. Het afgelopen jaar is

dat goed gegaan. Natuurlijk met de flexibiliteit van veel collega's en hier en daar wat knelpunten. Maar de eerlijkheid gebiedt te zeggen dat het bij elke vervanging wel eens kan schuren. Al met al reden genoeg om op de ingeslagen weg verder te gaan. We gaan er weer een mooi jaar van maken. Een jaar waarin we niet bij de pakken neerzitten als het even wat minder gaat, maar waarin we vooral genieten van onze successen. Want die zullen er genoeg zijn.

Bert van Hoek

SPAREN VAN UREN DUURZAME INZETBAARHEID

Een medewerker van 57+ heeft recht op duurzame inzetbaarheid (DI) van 170 uur per jaar. Dit is opgebouwd uit 40 uur reguliere DI, waarvoor geen eigen bijdrage geldt (gelijk aan het recht dat eenieder heeft) en 130 uur waarvoor, voor medewerkers vanaf schaal 8, 50% eigen bijdrage wordt betaald.

Medewerkers van 57+ hebben de mogelijkheid deze uren (de reguliere 40 uur en de 130 extra uren) gedurende 5 jaar te sparen op basis van **een vooraf ingediend plan**. Opname van het verlof mag niet meer bedragen dan 340 uur per jaar. Ok de combinatie van gedeeltelijk jaarlijks opnemen en sparen is mogelijk. Dit is nogal technisch om juist te berekenen.

Wat betekent dit voor ons?

- Als een medewerker wil sparen dan zal hij / zij moeten aangeven hoeveel hij / zij gaat sparen, hoeveel jaar, hoeveel uur per jaar en wanneer het opgespaarde wordt opgenomen.
- Dit plan wordt vooraf bepaald en door de bestuurder bekrachtigd door het geven van een akkoord met handtekening.
- Aangezien hier financiële consequenties aan vastzitten, zal toepassing van deze mogelijkheid binnen HGL strikt worden toegepast.

Bovenstaande geldt ook voor uren duurzame inzetbaarheid voor medewerkers van 57-. Hier mag echter maar 3 jaar gespaard worden (maximaal dus $3 * 40 = 120$ uur).

Maak je geen gebruik van je spaarmogelijkheid en/of neem je, als je 57 jaar of ouder bent, deze uren niet als vrije tijd op, dan ga je in overleg met je directeur over de wijze waarop deze tijdens het lopende schooljaar uren ingezet worden

NIEUWBOUW DE SPINDEL

Samen met buurschool 'de Toermalijn', de kinderopvang, en verenigingen, werken we in Bavel aan de ontwikkeling van een nieuw gebouw. Dit 'Bavels Talentencentrum'



(werktitel) wordt gerealiseerd vlak achter het huidige gebouw van de Spindel. Drie jaar geleden zijn we gestart met het nadenken over het programma van eisen. We zijn nu zo ver dat het voorlopig ontwerp bijna klaar is. Heel bijzonder om de plannen die we hebben bedacht nu terug te zien in een virtueel ontwerp van een gebouw. Via www.breedsaam.nl is meer achtergrondinformatie te vinden over de organisatiestructuur. Ook zijn hier enkele plattegronden te vinden. Naar verwachting start de bouw medio 2017.

VAKBONDSCONTRIBUTIE

Personeel dat lid is van de vakbond kan via het salaris ongeveer de helft van de contributie terug krijgen. Vraag hiertoe bij je eigen vakbond een verklaring aan dat je lid bent met hierop vermeld het jaarlijkse contributiebedrag.

Deze verklaring lever je vóór 1 november in bij de salarisadministratie middels het uploaden via Afas Insite. De vergoeding wordt dan in december met je salaris uitgekeerd.

CAFETARIA- EN SALDERINGSREGELING

Bij Het Groene Lint kenden we al een ruimere regeling dan de CAO-regeling. In het woon-werkverkeer is echter de eerste 5 km. heen en daarna weer terug voor eigen rekening van de werknemer. Ook als de afstand meer dan 30 km. bedraagt worden deze km. voor eigen rekening afgelegd. De vergoeding ligt dicht tegen de

belastingvrije vergoeding van € 0,19 per km. aan: € 0,18 cent.

De cafetaria- en salderingsregeling reiskosten is een regeling overeengekomen met de belastingdienst en kent geen maximum van 30 km. enkele reis, maar een maximum van 60 km. Ook kent de regeling geen minimum van 5 km. Iedereen die meer dan 1 km. van zijn/haar werk woont kan van deze regeling gebruik maken.

Iedere werknemer ontvangt binnenkort van de directeur van de school een uitgebreide info over deze regeling alsook een deelnameformulier.

Iedereen is zelf verantwoordelijk voor het tijdig inleveren. De formulieren moeten op 20 november bij het administratiebureau liggen. Hier kan niet van afgeweken worden, daar de belastingdienst te laat inleveren van gegevens niet accepteert.

REGISTREREN OP REGISTERLERAAR.NL



Registerleraar.nl is het beroepsregister voor leraren in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en speciaal (voortgezet) onderwijs. Door je te registreren als leraar laat je zien dat je bevoegd en bekwaam bent én dat je hieraan blijft werken. Leerlingen, ouders, collega's en schoolleiding kunnen vertrouwen op jouw professionaliteit. Nieuwsgierig geworden? Bekijk het hoe en waarom van het lerarenregister in één minuut in dit [filmpje](#).
Waarom wettelijk verplicht?

Door het leraarsberoep en het register wettelijk te verankeren versterkt de overheid de positie van leraren en de zeggenschap van de beroepsgroep over haar eigen professie.

Leraren zijn verantwoordelijk voor hun eigen lessen en overige onderwijsactiviteiten. Ze hebben recht op professionele ontwikkeling. Het wetsvoorstel, dat nog niet openbaar is, veronderstelt een professionele standaard (die door de beroepsgroep zelf is opgesteld en waaraan de beroepsgroep wil voldoen), benoemt het recht op professionele ontwikkeling, en als sluitstuk van wat de professionele keten genoemd kan worden, het verplichte register. Rechten en plichten zijn daarmee in balans.

Op 2 scholen van Het Groene Lint zijn al vrijwel alle leraren geregistreerd. Bij de andere 5 scholen ligt nog een taak.

HGL-DAG

Op woensdag 19 oktober, net voor de herfstvakantie, staat onze HGL-dag gepland. Het onderwerp van deze dag heeft te maken met 21e eeuwse vaardigheden. Maar natuurlijk is het ook belangrijk met elkaar te praten en elkaar op deze dag te ontmoeten.

De dag zal net als vorig jaar in Alphen gehouden worden. Den Heuvel is onze gezamenlijke ontmoetingsplaats waar we aftrappen. Vervolgens staan workshops op de agenda waarin we zelf ervaren wat we kinderen willen leren om op de toekomst te zijn voorbereid. Deze workshops worden verzorgd door collega's en enkele ouders en zijn gedeeltelijk op de Willibrordusschool of op andere plekken.

In de middag luisteren we naar een verrassend verhaal.

Zeer binnenkort krijg je de uitnodiging en uitleg over het inschrijven voor een workshop.

DE FINANCIËLE VERTREKSCAN

Ben je op leeftijd en overweeg je om voor je AOW-leeftijd (gedeeltelijk) te stoppen met werken dan kom je voor aan aantal vragen op financieel gebied te staan. Heb je al een goede financiële adviseur dan kun je daar terecht. Moet je die nog zoeken, dan biedt de financiële vertrekscan van Loyalis misschien een oplossing.

Informatie over deze vertrekscan vind je op de website van Loyalis. Deze scan is niet kosteloos. Het Groen Lint is bereid tot 50% van deze kosten voor haar rekening te nemen als deze scan leidt tot een vervroegd geheel ontslag op eigen verzoek. Heb je interesse, dan kun je direct contact opnemen met Loyalis of eerst nadere informatie opvragen bij André Damen.

NIEUWBOUW B.S. DE VONDER

Eindelijk zijn de werkzaamheden begonnen! Vanaf de start van het kalenderjaar 2017 zijn we geconfronteerd met enkele tegenvallers als het gaat om de start van de nieuwbouw. De vertraging werd veroorzaakt door een drietal zaken:

- * de vondst van asbest in de grond, op een oud verwarmingsbuizenstelsel in de bodem was niet gerekend.

- * de onderhandelingen over wie de grondwerkzaamheden zou moeten gaan uitvoeren hebben zeker
- * een maand in beslag genomen voordat er uiteindelijk een partij werd gekozen.
- * een lichte bodemverontreiniging heeft er voor gezorgd dat ook hier weer een commissie op gemeentelijk niveau een ei heeft moeten leggen.

Genoemde zaken hebben regelmatig bij ouders, team en directie voor frustraties gezorgd. Donderdag 22 september is er door de gemeente Goirle en het aannemerscollectief een informatieavond georganiseerd, waarbij ouders hun kritische opmerkingen konden ventileren en waar ook de planning voor de nieuwbouw uiteengezet werd. De einddatum voor oplevering ligt nu op 1 september 2017 (en begint het nieuwe schooljaar niet op ma. 28 augustus?).

De grond(verbeterings)werkzaamheden zijn uiteindelijk 15 september gestart en dat werd m.n. door onze leerlingen met gejuich ontvangen. In gezamenlijkheid (ouders, team en overige betrokkenen bij de nieuwbouw) hebben we afgesproken dat we niet meer terugblikken op het bouwproces tot nu toe, maar dat we met een positief gevoel vooruit willen kijken naar de realisatie van een prachtig nieuw schoolgebouw: Kindcentrum de Vonder.

Als jullie de vorderingen van de nieuwbouw willen volgen, dan kan dat via de zgn. BouwApp. Om het project te volgen , moeten de volgende stappen gezet worden:

- * Download de BouwApp gratis in de appstore (Google, Apple of Windows)
- * Ga naar ‘zoek project’
- * Zoek op { naam project }
- * selecteer het project
- * Klik op ‘Toevoegen aan favorieten’

MATTHEUSSCHOOL GROEIT UIT ZIJN JASJE!

Gezien de groei van onze kleuteraantallen doet zich het unieke feit voor dat we gestart zijn met een groep 1-2 a en 1-2 b. De kleuters zitten momenteel zelfs in de personeelsruimte van ons gebouw. We groeien in mei 2017 naar 42 kleuters. Claudia Jongeneelen is als nieuwe leerkracht bij ons komen werken om deze groei op te vangen. Een prognose voor de komende 10 jaar wees uit dat de Mattheusschool recht heeft op permanente huisvesting. Dat wil zeggen dat we waarschijnlijk

een noodvoorziening, in de vorm van “units” of een verbouwde “oude” Mattheusschool, krijgen. De architect heeft de opdracht gekregen om te onderzoeken op welke wijze het nieuwe gebouw alsnog uitgebreid kan worden. We houden jullie op de hoogte.

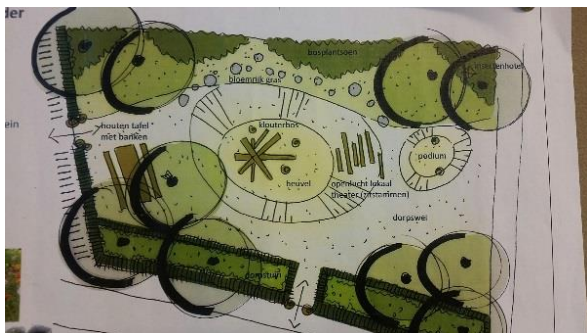
ONDERZOEK NAAR “ZELFVERANTWOORDELIJK LEREN”

Eline van Breugel van de Mattheusschool heeft met succes een aanvraag ingediend voor haar onderzoek bij het LOF (Leraren Ontwikkel Fonds) Eline wordt een dag (bekostigd door LOF) vrij gepland van lestaken om dit onderzoek te doen. Eline zal op de HGL –dag haar onderzoek nader toelichten. Wij wensen haar veel succes en wachten met spanning de resultaten van haar onderzoek af. Op www.onderwijscooperatie.nl kun je meer informatie vinden over het LOF.

EDUCATIEVE SCHOOL/DORPSTUIN IN GALDER BEGINT VORM TE KRIJGEN

In samenwerking met de Mattheusschool, de dorpsraad Galder-Strijbeek, de gemeente Alphen Chaam, en de “nieuwe” omgeving van de school is een dorps/ schooltuin gerealiseerd. Het is letterlijk een “groei”- tuin geworden. We hebben de financiën nog niet om het ontwerp van Richard Hereijgers (tuinarchitect en ouder van de Mattheusschool) geheel uit te voeren. In de tuin is wel een tribune aangelegd met een verhoogd (natuurlijk) podium ervoor. Het is de bedoeling dat op termijn er meer zaken in de tuin verschijnen zoals een insectenhotel. Het lijkt ons geweldig om de spreekbeurten van de leerlingen daar te mogen aanschouwen.





UIT DE SCHOOL GEKLAPT...

We maken allemaal wel eens een situatie mee die zo bijzonder, grappig of aandoenlijk is, dat het leuk is om deze met elkaar te delen. Hieronder een anekdote uit het directeurenberaad.

In het directeurenoverleg praten we over zaken waar we alle Groene Lint Scholen mee te maken hebben. Uiteraard is er aandacht voor de lokale situatie, elk overleg start daarom met een ‘rondje bijpraten’. In de vergadering van 29 september kwam de opening van IKC Bremerpoort aan de orde. Bert was bij de plechtige ondertekening van de overeenkomst op de foto gezet, maar hij had het krantenartikel zelf nog niet gezien. Toen de foto werd getoond was de eerste vraag van een collega ‘Had jij daar een jurk voor aangetrokken?’.

Zo zie je waar het ‘ongelukkig vasthouden van je nette jasje’ toe kan leiden. We hebben er met elkaar, inclusief Bert, hartelijk om gelachen.



ULICOTEN Wethouder Jan Vermeer heeft gisteren met het onthullen van het naambord het nieuwe kindcentrum in de multifunctionele accommodatie Bremerpoort in Ulicoten officieel geopend. Het kindcentrum biedt kinderen van 0 tot en met 14 jaar uit Ulicoten en Baarle-Nassau opvang, onderwijs en buitenschoolse activiteiten. FOTO RENE SCHOTANUS/PIX4PROFS

BETAALDATA SALARISSEN

Hieronder een lijst met de data waarop de salarissen door Het Groene Lint worden overgemaakt. Over het algemeen is de dag erna het salaris op je

eigen bankrekening bijgeschreven.

25 oktober
25 november
23 december



DIGITAAL COMMUNICATIE PLATFORM

Het DCP wordt door de uitgever niet meer ondersteund. Wij gaan het DCP middels Office 365 / Sharepoint vervangen. Binnenkort hoort iedereen hier meer over. Het is goed om alle documenten die op het DCP geplaatst zijn in ieder geval goed op te slaan, zodat ze later op de nieuwe site opgeslagen kunnen worden. *Doe dit tijdig!*

KINDCENTRUM BREMERPOORT

Na een intensieve voorbereiding was het op 28 september zover: de officiële ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst tussen Kober, SKVOB (De La Salle), Gemeente Baarle Nassau en Stichting Het Groene Lint.



In deze overeenkomst is vastgelegd dat we samen gaan werken om opvang te bieden voor kinderen van 2 tot 14 jaar. Uniek omdat in deze samenwerking ook het VO betrokken is. Kober, De La Salle en de Bernardusschool vormen samen het team van Kindcentrum Bremerpoort.

Op woensdag 28 september gingen alle kinderen vanuit school door naar het Dorpshuis. Daar waren de tafels al gedekt door de Ulicotense kinderen van De La Salle. Ook hadden deze kinderen de broodjes al gesmeerd en de hapjes voor de genodigden gemaakt. Terwijl de kinderen genoten van hun lunch en de aandacht van de ‘grote kinderen’ van De La Salle, heette Rian Busio, MT lid van het kindcentrum en unitmanager van Kober alle mensen van harte welkom. Daarna volgden speeches van wethouder Jan Vermeer en onze bestuurder Bert van Hoek. Na de speeches volgde het officiële moment en hebben de vier partijen de overeenkomst

ondertekend. Tot slot van het officiële gedeelte hebben de ondertekenaars gezamenlijk het nieuwe logo onthuld. Enkele ouders lieten daarbij de confettishooters knallen en dat gaf het geheel een feestelijk tintje. Voor de kinderen was dit het leukste moment van het officiële gedeelte. Terwijl de volwassenen nog een kopje koffie of thee met een gebakje met het nieuwe logo nuttigden, gingen de kinderen even lekker buiten spelen. De rest van de middag hebben de kinderen heerlijk geknutseld o.l.v. de kinderen van De La Salle en gegymd onder leiding van onze buurtsportcoach juf Ciska en de gymdocent van De La Salle, meneer Alain.



Het was een erg gezellige middag, die veel goeds belooft voor de toekomst.

WEBSITE van Het Groene Lint:
www.hetgroenelint.nl

TWITTER

Het Groene Lint heeft een twitteraccount:
[@het_groene_lint](https://twitter.com/het_groene_lint)