

JUBILEA

t/m 4^e kwartaal 2017

25-jarig ambtsjubileum:

Daisy Slockers (A) 1-10-2017

40-jarig ambtsjubileum:

Francien van Hulst (A) 21-7-2017

Jan Smits (V) 1-8-2017

Lucien Rommelaars (V) 21-9-2017



12,5 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:

Wieteke van Hoek (D) 1-7-2017

25 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:

Hanneke Jacobs (W) 27-4-2017

Tonny van Bavel (V) 1-12-2017

40 jaar in dienst bij Het Groene Lint zijn:

Coen Backx (A) 1-8-2017

Francien van Hulst (A) 1-8-2017

Hugo van den Elshout (A) 1-8-2017

Alle jubilarissen (alvast) van harte proficiat!

In dienst:

Jolien Riemslog (invalpool)

Nastjenka Kop (invalpool)

Chiara de Kroon (invalpool)

Uit dienst:

Janneke Friederichs (S)

25-JARIG OF 40-JARIG AMBTSJUBILEUM?

Bij een 25-jarig of 40-jarig ambtsjubileum wordt een gratificatie uitgekeerd. Om de juiste datum te kunnen bepalen is hiertoe altijd een uitdraai nodig van de arbeidshistorie. Die kun je vinden op mijnabp.nl Heb je dit op de site van het ABP gevonden, dan moet je die tijdig, liefst 8 weken voor de jubileumdatum, e-mailen naar pz@hetgroenelint.nl

Hoe download je de arbeidshistorie vanuit mijnabp.nl? Zie laatste artikel in deze nieuwsbrief.

VAN DE BESTUURDER

Een late nieuwsbrief. Normaal zou deze in maart verschenen zijn. De reden hiervoor is dat er niet zoveel mededelingen waren. Klaarblijkelijk slagen we er in om de dingen die spelen op andere wijzen kenbaar te maken. Zou het aan onze sterk verbeterde ICT-infrastructuur liggen? Ik weet het niet. Feit blijft dat het belangrijk is om intern goed te communiceren over de dingen waarmee we bezig zijn, en dat zijn er toch nogal wat. Momenteel zijn we druk bezig met de formatie voor het komend schooljaar. Daarin liggen enkele uitdagingen. De grootste is om een formatie te krijgen die voldoet aan de eisen die we ons hebben gesteld in de begroting. Het zal bekend zijn dat het ons de laatste jaren moeite kost om onze financiële uitgaven in balans te brengen met de financiële inkomsten. Onze exploitatie is negatief en op zich is dat niet zo erg, zolang dat maar tijdelijk is. Ongeveer 80% van onze uitgaven gaan op aan personeelskosten. Het is dan ook niet vreemd dat wanneer je moet bezuinigen, dit het meest gevoeld wordt bij de personele inzet. We liggen goed op koers. Zoals het zich nu laat aanzien wordt met de nieuwe formatie aan de eisen van onze begroting voldaan en zullen we vanaf 2018 weer in de zwarte cijfers komen. Maar daar hebben we wel ingrijpende beslissingen voor moeten nemen. Het niet verlengen van de tijdelijke benoemingen doet ons veel pijn. Goede, veelal jonge, collega's die we

graag vanwege hun kwaliteiten hadden willen behouden is meegedeeld dat hun dienstverband bij HGL afloopt. Ander collega's zullen niet langer permanent met een vaste groep werken, maar ingezet worden voor andere taken en vervangingswerkzaamheden. We moeten even door de zure appel bijten, maar dat levert een financieel gezonde organisatie op. Een organisatie waarin over enige tijd ook weer plaats is voor nieuwe medewerkers.

Bij de formatie lopen we steeds aan tegen een ander hardnekkig punt. Er zijn collega's die graag op een andere school werken, de zogenaamde vrijwillige mobiliteit. Dat lijkt eenvoudig maar hoe we het ook serieus proberen, het lukt niet in alle gevallen. Simpel gezegd: als de een komt, moet vaak een ander weg. En dat gaat vaak niet zo maar. Toch denk ik dat we voor het komend schooljaar menige wens kunnen honoreren. Zelf juichen we deze mobiliteit toe. Het is immers een verrijking om te ervaren hoe het op een andere school werkt, maar het is ook een groot voordeel dat de ervaring die op de ene school is opgebouwd op deze wijze gemakkelijk beschikbaar komt voor de andere

school. Ik hoor zeer tevreden verhalen van collega's die van school zijn gewisseld.

Aan het begin van het schooljaar hadden we een inspectie-onderzoek. De uitkomst was positief, ondanks het feit dat er twee

serieuze kritiekpunten werden genoemd. Zo is HGL in gebreke gebleken door het niet op alle scholen afnemen van de vragenlijsten sociale veiligheid bij onze kinderen. Afsproken is om uiterlijk deze maand dit te corrigeren door het afnemen van deze vragenlijsten. Een groter punt is de constatering van de inspectie dat het beleid intern onvoldoende wordt verantwoord. Zo moeten directeuren en bestuurder enerzijds duidelijker aangeven hoe het afgesproken beleid wordt uitgevoerd, anderzijds wat de resultaten van het uitgevoerde beleid zijn. Deze constatering past overigens in de ontwikkelingen zoals zijn ingezet om te komen tot een betere interne verantwoording. Onlangs hebben we intern verdere afspraken gemaakt over de invulling van deze verantwoording. Ook dit komt dus goed. Het maakt me als bestuurder best een beetje trots als ik zie en lees wat de inspectie constateert. Op de



scholen zijn zaken goed op orde, er wordt met veel betrokkenheid gewerkt en de onderwijsopbrengsten zijn weliswaar wat dalend, maar nog steeds volgens de norm. Er is een goede kwaliteitscultuur, wat ik vertaal als dat collega's kritisch kijken naar hun handelen. Onze kinderen gaan graag naar school en HGL kenmerkt zich als organisatie die in beweging is.

Wat wil je nog meer? Nou, gewoon, dat we dat doorzetten.

HGL is een organisatie die niet zo op de voorgrond treedt, maar de eigen verantwoordelijkheden weet te pakken. We zouden trotser mogen zijn op wat we doen en bereiken. Dat was ook de mening van de inspectie.

Momenteel zijn we bezig met de afronding van de jaarrekening en het jaarverslag 2016. Vanaf juni zullen ze op onze website staan. Zoals al eerder impliciet aangegeven sluiten we 2016 af met een financieel verlies. Gelukkig kunnen we constateren dat we een steeds betere controle hebben over onze uitgaven.

Er is een beleidsplan ICT opgesteld, dat nu de organisatie ingaan voor de besluitvorming. Zoals iedereen heeft gemerkt, is er veel werk gemaakt van de ICT ontwikkelingen binnen HGL. We hebben deze zaken goed op orde. In het ICT-beleidsplan neemt het gebruiken van ICT bij ons didactisch handelen een belangrijke plaats in. Daarnaast is ICT ook een middel om onze werkdruk te verminderen. Ofschoon menig medewerker het gevoel heeft dat ICT juist tot meer werkdruk leidt.

We zitten in de laatste maanden van het schooljaar. Voor sommige scholen een spannende tijd. De Vonder kijkt reikhalzend uit naar het nieuwe gebouw waaraan druk gebouwd wordt en dat na de zomervakantie kan worden betrokken. Wanneer precies is nog niet helder. Maar dat het nodig is blijkt wel; de school groeit en kan de leerlingen bijna niet meer plaatsen. De Mattheusschool is druk bezig om samen met de gemeente te kijken hoe er meer ruimte kan worden gecreëerd om aan de groei van het aantal leerlingen te kunnen beantwoorden. De architect heeft een aardig idee voorgelegd voor uitbreiding met een paar lokalen. De plannen voor nieuwbouw van De Spindel krijgen hun definitieve vorm. De komende weken wordt het definitieve ontwerp vastgesteld en de verwachting is (of is het de hoop?) dat aan het einde van dit kalenderjaar met de bouw kan worden begonnen.

Bij de Driesprong heeft de gemeente een onderzoek uit laten voeren met als vraag wat met het gebouw, waarvan de oudste delen meer dan 45 jaar oud zijn, moet gebeuren. We wachten de uitkomsten, maar vooral het standpunt van de gemeente, af.

LERARENREGISTER JAAR UITGESTELD

Het lerarenregister wordt met een jaar uitgesteld. Die toezegging deed staatssecretaris Dekker aan de Eerste Kamer tijdens het debat op 14 februari 2017 over de invoering van een verplicht lerarenregister en het registervoorportaal. Van afstel lijkt voorspeld te worden: een meerderheid van de Eerste Kamer lijkt in te stemmen met het lerarenregister. Dit meldt de VO-raad.

Zorgen

Hoewel een meerderheid van de Eerste Kamer zich in het debat voorstander toonde van het wetsvoorstel voor de invoering van een lerarenregister en het registervoorportaal, werd het debat gedomineerd door een opsomming van zorgen. Nagenoeg alle fracties besteedden veel aandacht aan de zorgen die de sectorraden afgelopen week per brief uitten.

Gebrek aan draagvlak

De Eerste Kamer uitte zorgen over de verhouding tussen leraren en scholen en het gebrek aan draagvlak onder leraren. Daarnaast zijn er zorgen over de rol die aan schoolbesturen wordt toegeschreven bij de implementatie van het lerarenregister; de beschikbaarheid van goede, gevalideerde opleidingen, de administratieve lasten en de juridische gevolgen van het niet herregistreren. Diverse senatoren gaven aan onvoldoende zicht te hebben op de invoering van het register.



Uitstel naar 1 juli 2018

Volgens het wetsvoorstel zou de registratie van leraren dit jaar op 1 augustus 2017 beginnen. Staatssecretaris Dekker zegde echter toe het verzoek tot uitstel vanuit de Eerste Kamer (met name de PvdA) te willen honoreren. Omwille van de uitvoerbaarheid van het wetsvoorstel stelt hij voor de beoogde inwerkingtreding te verschuiven naar 1 juli 2018.

Gefaseerd invoeren tot 2027

Het lerarenregister wordt gefaseerd ingevoerd tot en met 2027. Vanaf 1 augustus 2018 moeten scholen gegevens aanleveren over hun personeel en moeten leraren voldoende scholingspunten opbouwen. In 2023 moeten alle 250.000 leraren in het basis-, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs kunnen aantonen dat ze voldoende bijscholing hebben gevolgd om voor herregistratie in aanmerking te komen. Wie niet het juiste diploma heeft of niet voldoende cursussen volgt, kan vanaf op zijn vroegst in 2027 worden ontslagen. Ook die data zijn een jaar opgeschoven ten opzichte van het oorspronkelijke voorstel.

DIGITAAL COMMUNICATIE PLATFORM

Het DCP wordt door de uitgever niet meer ondersteund. Wij gaan het DCP vervangen door Sharepoint. Het is goed om alle documenten die op het DCP geplaatst zijn in ieder geval goed op te slaan, zodat ze later op de nieuwe site opgeslagen kunnen worden. ***Doe dit tijdig, maar wel vóór 31 mei 2017!***

BERICHT VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Op 31 december 2017 loopt het contract met onze bestuurder, Bert van Hoek, af. Indertijd is gekozen voor een vierjarig contract. De tijd gaat snel, dat merk je.

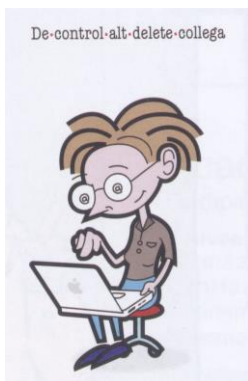
De laatste jaren zijn er onder de leiding van Bert veel goede dingen gebeurd binnen HGL. Vier jaar geleden waren we op zoek naar een bestuurder die het dagelijks bestuur van Het Groene Lint slagvaardiger kon maken, en die de samenwerking tussen de HGL scholen kon bevorderen. Daarin heeft Bert veel voor Het Groene Lint betekend. Aangezien Bert in mei 2018 zijn pensioengerechtigde leeftijd bereikt en het naar de mening van de RvT tijd is voor een ander soort leiderschap, willen we het zoekproces naar een nieuwe bestuurder in gang zetten. Met hulp van een extern bureau willen we de werving van een nieuwe bestuurder vorm geven. Naar verwachting zal in juni al de aanzet daarvoor worden gegeven. Uiteraard vindt de selectie van een nieuwe bestuurder plaats in nauw overleg met vertegenwoordigers vanuit de organisatie. We denken aan een vergelijkbare procedure als de vorige keer. Daar is een afvaardiging van de GMR en van de directeuren bij betrokken geweest.

SHAREPOINT EN HET GROENE LINT

We werken nu met het gehele Groene Lint al bijna 2 jaar met Office 365. De volgende stap die we reeds aan het zetten zijn, is om alle documenten die nu lokaal op de server staan te verplaatsen naar "de Cloud". Binnen office 365 is dit mogelijk in SharePoint. SharePoint geeft de mogelijkheid om binnen een herkenbare lay-out al de school gerelateerde documenten te bewaren, te delen en te bewerken.

Een groot voordeel is dat je altijd en overal bij je bestanden van school kunt, ook als je thuis aan het werk bent. Daarnaast is dit de plek waar je alle relevante informatie, zoals documentatie m.b.t. personeelszaken, op bestuursniveau kunt inzien. Tevens is dit de plek waar werkgroepen zoals de interne contactpersonen, de ICT werkgroep, de IB-ers en de directeuren hun gezamenlijke documenten en planning kunnen delen en bewerken.

De overgang van de huidige situatie naar SharePoint gebeurt per school. Op dit moment zijn De



Bernardus en De Mattheus al over. Alle andere scholen zijn ingepland voor het einde van dit schooljaar. Op de dag van de migratie van de huidige structuur naar SharePoint zal er een training op school volgen zodat je op de hoogte bent van de nieuwe manier van werken.

Wij realiseren ons dat deze nieuwe manier van werken soms ook lastig is en een periode van gewenning nodig heeft. Desalniettemin zijn we er van overtuigd dat we met deze actie een goede stap zetten richting een organisatie die op een moderne manier samenwerkt en klaar is voor de toekomst.

Voor vragen en/of opmerkingen kun je natuurlijk altijd terecht bij je ICT-er op school of stuur een mail naar ict@hetgroenelint.nl

Erik Peters en Luc Berden

MIJNABP.NL EN JE ARBEIDSHISTORIE

Om in aanmerking te komen voor de uitkeringen 25- en 40-jarig ambtsjubileum is het noodzakelijk een deugdelijk overzicht te hebben van je arbeidshistorie. Deze arbeidshistorie kun je eenvoudig vanuit de site mijnabp.nl opvragen. Helaas blijkt dat voor sommigen niet eenvoudig te zijn. Er komen screenshots binnen en handmatig aangevulde lijsten. Toch is het niet moeilijk om een pdf-bestand uit deze website te krijgen.

Dit doe je als volgt:

Op Home klik je op "pensioenoverzicht";
Hierna op "volledig pensioenoverzicht";
Daarna scroll je naar beneden tot je de knop "Toon meer opbouwperiodes" ziet;
Klik op deze knop;
Herhaal dit tot je deze knop niet meer in beeld krijgt;
Klik daarna op de knop "Print overzicht";



Pensioenfonds voor overheid en onderwijs

Je kunt nu dit overzicht uitprinten en later inscannen om het naar PZ te e-mailen of Kies "Printer wijzigen" en kies "Opslaan als pdf". Je hebt dan direct een pdf-bestand dat te e-mailen is.

WEBSITE van Het Groene Lint:
www.hetgroenelint.nl

TWITTER

Het Groene Lint heeft een twitteraccount:
[@het_groene_lint](https://twitter.com/het_groene_lint)